



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

**Deliberazione del Commissario Straordinario
adottata ex L.R. n. 15/2015 con i poteri della Giunta**

N. 264/2016 di registro Settore 1	Deliberazione N° 89
OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018- RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. Del. i.e.	

L'anno 2016 il giorno 16 del mese di settembre alle ore 13,30 in Ragusa, nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Dario Cartabellotta, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana, n° 508/GAB. del 7-1-2016 e prorogato con D.P. Reg. Sic. N. 560/GAB del 31-5-2016, ai sensi della L.R. 15/2015 e successive mm. ed ii., assunti i poteri e le funzioni della Giunta, assistito dal Segretario Gen.le Dott. Ignazio Baglieri

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Settore 1 Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Premesso:

- che l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti **alla programmazione triennale del fabbisogno di personale**, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- che l'art. 91, co. 1, del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267 stabilisce che *“gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*

- che l'art. 89, comma 5, del D.lgs. 267/2000 stabilisce che *“gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;
- che l'art. 6 co. 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 statuisce che *“nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative...”*;
- che l'art. 6, comma 3 del citato D.lgs.165/2001 prevede che *“per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale”*;

Richiamati:

- l'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 (legge finanziaria 2007) n. 296, che ai commi 557, 557-bis e 557-ter contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità, prevedendo che:
 1. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica tale enti *“assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”* (comma 557);
 2. costituiscono spese di personale anche quelle *“sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all' articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”* (comma 557-bis);
 3. in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter) ;
- l'art.3 del D.L. 24-6-2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n.114, che ha abrogato l'art. 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 , convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133, fermo restando le disposizioni sopra citate e previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 di contenimento e riduzione della spesa del personale;
- il comma 5 del citato art. 3 del D.L. 90/2014 che ha confermato quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 secondo il quale *“nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province è fatto comunque divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato”*;
- il comma 5 bis del citato art. 3 del D.L. 90/2014 che ha introdotto il comma 557-quater alla L.296/2006 dispone *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”* (comma 557 quater);
- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183 (legge di stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art.33 D.lgs. n. 165/2001, che impone alle P.A. di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in

servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente;

- l'art. 16 "Spese di personale" del recentissimo Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113 "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio" che abroga l'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, lettera a) "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";

Dato atto che le disposizioni di cui all'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 "costituiscono, per espressa volontà legislativa, "principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica, ai sensi degli articoli 117, terzo comma, e 119, secondo comma, della Costituzione" e, pertanto, sono applicabili anche alla Regione siciliana" (Delib. Corte Conti, Sez. Contro Reg. Sic. n. 144/2014/PAR del 25.9.2014);

Preso atto che, sulla base della normativa vigente sopracitata, la misura che l'ente locale è tenuto a considerare nel documento di programmazione del fabbisogno del personale è il rispetto del patto di stabilità interno e che, in sintesi, il mancato rispetto di tale misura, a norma dell'art. 76, comma 4, del cit. D.L. 112/2008 e ss.mm.ii., implica l'impossibilità per l'Ente a potere procedere a nuove assunzioni di personale, di qualsivoglia tipologia contrattuale;

Vista la deliberazione n. 49 del 14-5-2015 avente ad oggetto: "Atto d'indirizzo. Ricognizione dei presupposti per la dichiarazione di eccedenza di personale per ragioni finanziarie ex art. 2 D.L.95/2012 convertito nella Legge n. 135/2012" con la quale il Commissario Straordinario ha dato mandato, quale atto di indirizzo politico-amministrativo, ai dirigenti del Settore 1 Gestione Risorse Umane e del Settore 3 Servizi Finanziari di verificare tutti i presupposti per l'adozione delle misure idonee a realizzare risparmi di spesa attraverso il possibile ricorso alla dichiarazione di eccedenza del personale per ragioni finanziarie ai sensi dell'art. 2 del D.L.95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, limitatamente al personale con maggiore anzianità contributiva ed avente diritto al trattamento di quiescenza ai sensi della normativa vigente prima dell'entrata in vigore del D.L. 6-12-2011 n. 201, convertito in Legge n. 214/ 2011 (cd. riforma Fornero) entro il termine del 31-12-2016, nel rispetto delle procedure previste dalla citata normativa e delle relazioni con le organizzazioni sindacali e salvaguardando la funzionalità dell'Ente;

Vista la deliberazione n. 73 del 16-7-2015 avente ad oggetto:"Dichiarazione di eccedenza di personale per ragioni finanziarie ex art. 2 D.L.95/2012 convertito nella Legge n. 135/2012. Deliberazione Immediatamente esecutiva" con la quale il Commissario Straordinario ha stabilito:

- 1- di dichiarare l'eccedenza, per ragioni finanziarie, ai sensi dell'art. 2 del D.L. n.95/2012, convertito con modificazioni nella L. n.135/2012, successivamente novellato dall'art. 2 del D.L. 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni nella L. 30/10/2013, n. 125, del personale individuato negli allegati elenchi, in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi previsti dalla normativa pre - riforma "Fornero" (Legge n. 214 del 22/12/2011);
- 2- di collocare, conseguentemente, a riposo, nel periodo 2015-2016, previa certificazione dell'INPS, i predetti lavoratori, in quanto in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi previsti dalla normativa pre- riforma "Fornero" (Legge n. 214 del 22/11/2011);

Dato atto che:

- questo Ente, in ordine alla anzi citata dichiarazione di eccedenza di personale per ragioni finanziarie (cd. "prepensionamento"), ha proceduto ed, entro il 31 dicembre 2016, avrà dato corso

Registro di Settore 1 n. 264 /2016	Deliberazione n. 89	Data 16 SET. 2016
------------------------------------	---------------------	-------------------

alle risoluzioni unilaterali del rapporto di lavoro di tutti dipendenti elencati nella cit. del. Commissariale n. 73/2015;

-a seguito della dichiarazione di eccedenza, per ragioni finanziarie, di cui all'anzidetta deliberazione n. 73/2015, i posti dichiarati eccedentari devono essere soppressi e non ripristinati nella dotazione organica dell'Ente (art. 2, co. 3 D.L. 101/2013 "*Le posizioni dichiarate eccedentarie non possono essere ripristinate nella dotazione organica di ciascuna amministrazione*");

- nel corso dell'anno sono stati e saranno collocati a riposo attraverso la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro n. 27 dipendenti elencati nella cit. del. Commissariale n. 73/2015 sulla base delle decorrenze per ciascuno stabilite;

- i posti da sopprimere in dotazione organica e riferiti ai dipendenti che nel corso dell'anno sono stati e saranno collocati a riposo attraverso la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, sono i seguenti:

Cat. D3: posti da sopprimere n. 4 (di cui n. 1 dall'1-12-2016)

Cat. D1: posti da sopprimere n. 7

Cat. C: posti da sopprimere n. 11 (di cui n. 2 dall'1-8-2016, n. 1 dall' 1-10-2016 n.1 dal 15-12-2016)

Cat. B1: posti da sopprimere n. 2 (di cui n. 1 dall' 1-8-2016)

Cat. A posti da sopprimere n. 3 (di cui n. 1 dall' 1-10-2016)

Considerato che:

- con nota n. prot. 22100 dell'11-7-2016 il responsabile del Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane- Servizi Socio-Assistenziali ha invitato i dirigenti di tutti i settori a verificare le eventuali eccedenze di personale di qualunque categoria contrattuale rispetto alle funzioni ed ai servizi di competenza del settore;

- dalla valutazione delle relazioni presentate dai responsabili dell'Ente per l'anno 2016, è emersa l'assenza delle condizioni di soprannumero e di eccedenza rispetto alle funzioni ed ai servizi nei singoli settori da essi diretti;

Dato atto, altresì, che:

- con deliberazione n.162 del 7-10-2013 I.E. del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente ed il piano triennale del fabbisogno del personale dell'Ente e che pertanto, essendo scaduto il termine di cui al citato art.6 D.Lgs.165/2001, occorre procedere alla rideterminazione della dotazione organica;

- con deliberazione n.104 del 13-10-2015 I.E. del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2015-2017;

- con deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 10 del 3-2-2016 avente ad oggetto "*Riorganizzazione della macro struttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa Del. i.e.*", si è proceduto all'approvazione del nuovo organigramma dell'Ente a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa con la riduzione da 10 a 7 del numero dei settori e contestuale redistribuzione dei servizi fra i settori medesimi;

Ritenuto, allo stato attuale:

- che, il legislatore siciliano, continuando il processo riformatore iniziato con la L.r. 27-3-2013 n. 7 e proseguito con la L.r. 24-3-2014 n. 8, con la successiva L.r. 4-8-2015 n. 15 "Disposizioni in materia di liberi Consorzi comunali e Città metropolitane" ha istituito nella Regione Siciliana i liberi Consorzi comunali e tra gli altri il Libero Consorzio Comunale di Ragusa;

- che successivamente è stata approvata anche la L.R. 1 aprile 2016, n. 5 “Modifiche alla legge regionale 4 agosto 2015, n. 15 Disposizioni in materia di liberi Consorzi comunali e Città metropolitane”;

-che questo Libero Consorzio si trova nella fase di prima attuazione della sopra citata legge regionale n.15/2015;

- che l’art. 27 (funzioni proprie del Libero Consorzio Comunale) cit. l.r. 15/2015 stabilisce che “*Il libero Consorzio comunale, quale ente di area vasta, è titolare, oltre che delle funzioni già spettanti alle ex province regionali ai sensi della normativa vigente, delle seguenti funzioni proprie già attribuite, ai sensi dell’articolo 13 della legge regionale 6 marzo 1986, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni, alle ex province regionali alla data di entrata in vigore della presente legge: ...*”

- che l’art. 32 (conferimento di ulteriori funzioni) cit. l.r. 15/2015 prevede che “*Entro un anno dalla data di entrata in vigore della presente legge la Regione, con le modalità di cui all’articolo 35 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, conferisce ai liberi Consorzi comunali ed alle Città metropolitane le funzioni in materia di edilizia popolare abitativa, di vigilanza sull’attività dei consorzi di bonifica e di motorizzazione civile*”;

- che l’art. 37 cit. L.R. 15/2015 “Disposizioni sul personale” prevede che: “*I liberi Consorzi comunali.....stabiliscono, in relazione alle funzioni ad essi attribuite, le dotazioni organiche entro tre mesi dalla definizione da parte dell’Osservatorio dei criteri di cui all’art. 25.*”;

- che l’Osservatorio Regionale - il quale, ai sensi del comma 2 dell’art. 25 della cit. L.R. 15/2015, deve definire pure i criteri per la riallocazione delle funzioni e delle risorse finanziarie, umane e strumentali in tema di liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane – è stato istituito con Decr. Ass. Reg. Autonomie Locali n. 87 del 14.6.2016;

- che i lavori del predetto Osservatorio Regionale per l’attuazione della l.r. 15/2015 sono tuttora in itinere;

Ritenuto, che la programmazione triennale del fabbisogno del personale, oggetto della presente deliberazione, presuppone uno studio finalizzato alla razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici, mirati anche ad una rapida e razionale ricollocazione del personale ed all’ottimizzazione dei compiti direttamente connessi con le attività istituzionali e funzioni del Libero Consorzio Comunale di Ragusa;

Ritenuto quindi per le motivazioni anzi espresse che, in questa fase, ogni e qualsiasi verifica del fabbisogno di personale è impraticabile (anzi, sembra assumere sempre più consistenza l’ipotesi di una mobilità del personale dalle ex province verso altri enti, come rappresentato da ultimo anche dalle segreterie regionali delle OO.SS. con il comunicato dell’11.7.2016) e che la programmazione delle eventuali assunzioni di personale, a qualsiasi titolo, va rinviata necessariamente all’esito delle conclusioni cui perverrà il predetto Osservatorio Regionale;

Considerato che questo Ente, per l’anno 2016, ai fini dell’adempimento dell’obbligo assuntivo è tenuto ad assumere n. 4 disabili (L.68/99), come si evince dal prospetto informativo on-line inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 6-5-2016;

Dato atto che “*Il divieto, posto a carico delle province, di assumere personale a tempo indeterminato, di cui all’art.16, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con*

Registro di Settore 1 n. 264 /2016	Deliberazione n. 89	Data 16 SET. 2016
------------------------------------	---------------------	-------------------

modificazioni nella L. 7 agosto 2012, n. 135, è tuttora in vigore. Tale divieto ricomprende anche le unità di personale aventi diritto al collocamento obbligatorio disposto dalla L. 12 marzo 1999, n. 68, nel caso in cui l'ente debba assumerle per raggiungere la copertura della quota d'obbligo prevista dalla legge medesima" (Delib. Corte Conti, Sez. Contro Reg. Sic. n. 144/2014/PAR del 25.9.2014, Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, deliberazione n.25 del 29 ottobre 2013);

Dato atto di rinviare anche per l'anno in corso l'iter procedurale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di assunzione ex L. 68/99 in quanto, a seguito dell'attuazione della citata legge regionale n. 15/2015, potranno verificarsi variazioni della consistenza della dotazione organica di questo Ente, con conseguente variazione dell'attuale quota d'obbligo (anche in diminuzione);

Ritenuto, pertanto, in questa sede, di procedere alla rideterminazione della dotazione organica sopprimendo i posti dei dipendenti con i quali si è proceduto o si procederà a breve alla risoluzione dei singoli rapporti di lavoro (prepensionamento) in quanto posti dichiarati eccedentari e non ripristinabili nella dotazione organica dell'Ente;

Dato atto delle superiori modificazioni intervenute in quest'ultimo anno ossia della revisione della macrostruttura organizzativa (del. comm.le N. 10/2016) con la riduzione da **10 a 7** del numero dei settori e contestuale redistribuzione dei servizi fra i settori medesimi;

Preso atto del nuovo inquadramento di 14 dipendenti giuste determinazioni dirigenziali 1455/2015, 1635/2015 R.G. a seguito delle pronunce del Giudice del Lavoro, che ha comportato la modificazione dell'inquadramento anche di n. 4 posti in dotazione non ricoperti;

Considerato, quindi, opportuno rideterminare la dotazione organica del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (a regime, dopo tutti i cd. "prepensionamenti" in corso, dall'1.1.2017), apportando le sopra indicate modificazioni in diminuzione rispetto alla vigente approvata con del. comm.le n. 162/2013 come segue:

	DOTAZIONE 2013	PREPENS.	EFFETTI SENT. GIUD. LAVORO	RIDUZIONI EX DEL. COMM. 10/2016	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2016
dirigente	10			-3	7
D3	35	4	18		49
D1	119	7	-18		94
C	188	11			177
B3	2				2
B1	158	2			156
A	35	3			32
CG. - Red. Capo	1				1
C.G. - Red. Ord.	1				1
TOTALI	549	27	0	-3	519

e, quindi, riassuntivamente:

Categoria	Dotazione vigente	Nuova Dotazione rideterminata	POSTI OCCUPATI Al 13-7-2016
Dirigenti	10	7	6
Redattore Capo contr. giorn.	1	1	1
Redattore ordinario contratto giorn.	1	1	1
D3	35	49	36
D1	119 (*)	94	60
C	188 (**)	177	103
B3	2	2	1
B1	158	156	125
A	35	32	28
Totale	549	519	361

(*) di cui n. 3-D1 part-time a 30 ore settimanali e n. 1-D1 part-time a 12 ore settimanali, (p.t. modificato a seguito della chiusura del Liceo Linguistico di Ispica);

(**) di cui n.1 - C part-time al 50%,

n. 1 - C part-time a 24 ore (p.t. modificato a seguito della chiusura del Liceo Linguistico di Ispica);

Dato atto:

- che la spesa teorica complessiva è di Euro 11.814.704,29;
- che ai fini della determinazione della predetta spesa teorica è stato preso in considerazione lo stipendio tabellare iniziale delle varie categorie del vigente CCNL EE.LL.;
- che si procederà tempestivamente ad una nuova rideterminazione della dotazione organica al variare delle citate condizioni ostative;

Ritenuto, quindi, opportuno rinviare la determinazione del fabbisogno di personale e la conseguente revisione della dotazione organica a successivi provvedimenti alla luce dei processi di attuazione della riforma dell'Ente;

Considerato che, in questa particolare e delicata fase, ad eventuali fabbisogni di personale che dovessero emergere in alcuni Settori dell'Ente, può farsi fronte attraverso percorsi di riequilibrio tra i servizi e gli uffici, nonché mediante un utilizzo delle professionalità interne secondo logiche di flessibilità e di interscambiabilità, attraverso la ricollocazione del personale in servizio, così come contemplato dalla vigente disciplina regolamentare e in piena coerenza con la lettera b) del comma 557 dell'art. della L. 296/2006 (legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii.;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, è stato richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere sulla programmazione del fabbisogno di personale (nota prot. n. 24038 del

Registro di Settore 1 n. 264 /2016	Deliberazione n. 89	Data	16 SET. 2016
------------------------------------	---------------------	------	--------------

27-7-2016) e che tale richiesta è stata riscontrata con nota prot. 24942 del 3-8-2016 che si allega al presente atto sotto la lettera (A);

Dato atto che della presente proposta di deliberazione, ai sensi del novellato articolo 6 comma 1 del D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, con nota n. 24037 del 27-7-2016, inviata con posta elettronica del 27-7-2016, è stata data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Sentito il Segretario Generale;

PROPONE

1. **di approvare le superiori premesse che si intendono riportate e trascritte;**
2. **di rideterminare** la dotazione organica complessiva dell'Ente come segue:

Categoria	Dotazione vigente	Nuova Dotazione rideterminata	POSTI OCCUPATI Al 13-7-2016
Dirigenti	10	7	6
Redattore Capo contr. giorn.	1	1	1
Redattore ordinario contratto giorn.	1	1	1
D3	35	49	36
D1	119 (*)	94	60
C	188 (**)	177	103
B3	2	2	1
B1	158	156	125
A	35	32	28
Totale	549	519	361

(*) di cui n. 3- D1 part-time a 30 ore settimanali e n. 1 -D1 part-time a 12 ore settimanali,(p.t. modificato a seguito della chiusura del Liceo Linguistico di Ispica);

(**) di cui n.1 - C part-time al 50%,

n.1 - C part-time a 24 ore (p.t. modificato a seguito della chiusura del Liceo Linguistico di Ispica);

3. **di dare atto** che, per le ragioni esposte in premessa, l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale rispetto alle funzioni ed ai servizi dell'Ente e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001;

Registro di Settore 1 n. 264 /2016	Deliberazione n. 89	Data 16 SET. 2016
------------------------------------	---------------------	-------------------

4. **di dichiarare** che tale certificazione è a valere per l'anno 2016;
5. **di dare atto che** la verifica del fabbisogno di personale, la programmazione delle assunzioni per il triennio 2016-2018, sia a tempo indeterminato che quelle flessibili di impiego, vanno rinviate al momento in cui sarà definito l'iter di attuazione della L.r. 4-8-2015 n. 15;
6. **di dare atto che** l'iter del cd. "prepensionamento" di dipendenti a seguito della dichiarazione di eccedenza, per ragioni finanziarie, di cui alla deliberazione Commissariale 73/2015 è in fase conclusiva e quindi i posti dichiarati eccedentari vengono soppressi e non ripristinati nella dotazione organica dell'Ente;
7. **di dare atto che** la dotazione organica dell'Ente sarà rideterminata ai sensi dell'art. 37 della L.r. 4-8-2015 n. 15 in relazione alle funzioni attribuite ai Liberi Consorzi Comunali, nonché in base ai criteri che daranno dettati dal costituendo Osservatorio Regionale per l'attuazione della l.r. 15/2015;
8. **di dare atto che**, in questa particolare e delicata fase, ad eventuali fabbisogni di personale che dovessero emergere in alcuni Settori dell'Ente, può farsi fronte attraverso percorsi di riequilibrio tra i servizi e gli uffici, nonché mediante un utilizzo delle professionalità interne secondo logiche di flessibilità e di interscambiabilità, attraverso la ricollocazione del personale in servizio, così come contemplato dalla vigente disciplina regolamentare e in piena coerenza con la lettera b) del comma 557 dell'art. della L. 296/2006 (legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii.;
9. **di dare atto che**, per le motivazioni sopra indicate, va rinviato anche l'avvio dell'iter procedurale al fine dell'assolvimento dell'obbligo di assunzione ex L. 68/99;
10. **propone** altresì di dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa la necessità di disporre del provvedimento quale allegato al bilancio 2016;
11. **di trasmettere** copia della presente al Segretario Generale, alle OO.SS. al responsabile del servizio finanziario, al responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013.


IL DIRIGENTE
 (Dott. Raffaele Falconieri)

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Attestazione di regolarità procedimentale - Ai sensi ed agli effetti dell'art.6 della L.R. 30.04.1991, n.10, attesta che nella formazione della proposta di deliberazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.
 Ragusa, li 2-8-2016


IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
 (Dott. Raffaele Falconieri)

Parere di regolarità tecnica - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142, richiamato dall'art.1, comma primo, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, modificato da ultimo dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento si esprime il seguente parere:
FAVOREVOLE
 Ragusa,li 2-8-2016


IL DIRIGENTE
 (Dott. Raffaele Falconieri)

Registro di Settore 1 n. 264 /2016	Deliberazione n. 89	Data 16 SET. 2016
------------------------------------	---------------------	-------------------

SETTORE 3 -FINANZE E CONTABILITA'

Parere di regolarità contabile - Ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 08.06.1990 n.142, richiamato dall'art.1, comma 1°, lett. i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, modificato dall'art.12 della L.R. 23.12.2000, n.30,e dell'art.49, primo comma, del D. Leg.vo 18.08.2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE

Ragusa,li 2-8-2016

Il **Dirigente del Settore 3**
(Dott.ssa *Lucia Lo Castro*)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RICHIAMATA integralmente la parte motiva della proposta de qua;

VISTO il parere di regolarità tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

VISTO il parere di regolarità contabile in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

PRESO ATTO che della presente proposta di deliberazione, ai sensi del novellato articolo 6 comma 1 del D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, con nota n. 24037 del 27-7-2016, inviata con posta elettronica del 27-7-2016, è stata data preventiva informazione alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/2001, è stato richiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere sulla programmazione del fabbisogno di personale con nota n. 24038 del 27-7-2016 e che tale parere favorevole è stato espresso con nota prot. 24942 del 3-8-2016 che si allega al presente atto sotto la lettera (A);

RITENUTO che la proposta dell'Ufficio è meritevole di accoglimento;

DELIBERA

1. di approvare le superiori premesse che si intendono riportate e trascritte;
2. di rideterminare la dotazione organica complessiva dell'Ente come segue:

Registro di Settore 1 n. 264 /2016	Deliberazione n. <i>89</i>	Data 16 SET. 2016
------------------------------------	----------------------------	--------------------------

Categoria	Dotazione vigente	Nuova Dotazione rideterminata	POSTI OCCUPATI Al 13-7-2016
Dirigenti	10	7	6
Redattore Capo contr. giorn.	1	1	1
Redattore ordinario contratto giorn.	1	1	1
D3	35	49	36
D1	119 (*)	94	60
C	188 (**)	177	103
B3	2	2	1
B1	158	156	125
A	35	32	28
Totale	549	519	361

(*) di cui n. 3- D1 part-time a 30 ore settimanali e n. 1 -D1 part-time a 12 ore settimanali,(p.t. modificato a seguito della chiusura del Liceo Linguistico di Ispica);

(**) di cui n.1- C part-time al 50%,

n. 1- C part-time a 24 ore (p.t. modificato a seguito della chiusura del Liceo Linguistico di Ispica);

3. **di dare atto** che, per le ragioni esposte in premessa, l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale rispetto alle funzioni ed ai servizi dell'Ente e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001;
4. **di dichiarare** che tale certificazione è a valere per l'anno 2016;
5. **di dare atto che** la verifica del fabbisogno di personale, la programmazione delle assunzioni per il triennio 2016-2018, sia a tempo indeterminato che quelle flessibili di impiego, vanno rinviata al momento in cui sarà definito l'iter di attuazione della L.r. 4-8-2015 n. 15;
6. **di dare atto che** l'iter del cd. "prepensionamento" di dipendenti a seguito della dichiarazione di eccedenza, per ragioni finanziarie, di cui alla deliberazione Commissariale 73/2015 è in fase conclusiva e quindi i posti dichiarati eccedentari vengono soppressi e non ripristinati nella dotazione organica dell'Ente;
7. **di dare atto che** la dotazione organica dell'Ente sarà rideterminata ai sensi dell'art. 37 della L.r. 4-8-2015 n. 15 in relazione alle funzioni attribuite ai Liberi Consorzi Comunali, nonché in base ai criteri che daranno dettati dal costituendo Osservatorio Regionale per l'attuazione della l.r. 15/2015;
8. **di dare atto** che, in questa particolare e delicata fase, ad eventuali fabbisogni di personale che dovessero emergere in alcuni Settori dell'Ente, può farsi fronte attraverso percorsi di riequilibrio tra i servizi e gli uffici, nonché mediante un utilizzo delle professionalità interne secondo logiche di

flessibilità e di interscambiabilità, attraverso la ricollocazione del personale in servizio, così come contemplato dalla vigente disciplina regolamentare e in piena coerenza con la lettera b) del comma 557 dell'art. della L. 296/2006 (legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii.;

9. **di dare atto** che, per le motivazioni sopra indicate, va rinviato anche l'avvio dell'iter procedurale al fine dell'assolvimento dell'obbligo di assunzione ex L. 68/99;
10. **propone** altresì di dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, attesa la necessità di disporre del provvedimento quale allegato al bilancio 2016;
11. **di trasmettere** copia della presente al Segretario Generale, alle OO.SS. al responsabile del servizio finanziario, al responsabile della trasparenza per l'inserimento nell'apposita sezione del sito istituzionale a norma del D.lgs.vo 33/2013.

Letto e confermato.-

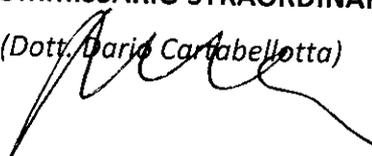
IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. ~~Luca~~ **Luca** Baglieri)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. ~~Dario~~ **Dario** Carabellotta)



SI AFFIGGE, per la pubblicazione, all'Albo Provinciale, dal 20 SET. 2016 al 05 OTT. 2016

Ragusa, _____

IL MESSO NOTIFICATORE

PUBBLICATA, mediante affissione all'Albo Provinciale, dal giorno _____ al giorno _____

Ragusa, _____

IL MESSO NOTIFICATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

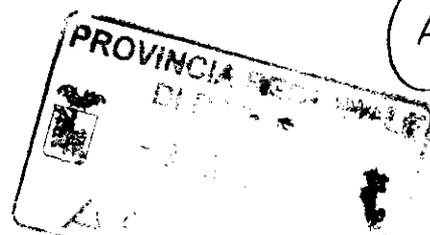
Il Segretario sottoscritto certifica, su attestazione del messo notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi dell'art.11, 1° comma L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, mediante affissione di copia all'Albo Provinciale dal giorno festivo _____ al giorno _____, e che contro la stessa non è stata presentata opposizione.

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Registro di Settore 1 n. 264 /2016	Deliberazione n. <u>89</u>	Data <u>16 SET. 2016</u>
------------------------------------	----------------------------	--------------------------

PROVINCIA REGIONALE
- 3-8-2016
Prot. 0024942



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

già

Provincia Regionale di Ragusa

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Prot. n. 23 del 03 agosto 2016

Al Commissario Straordinario della Provincia di Ragusa
Al Dirigente del Settore 1 – Polizia Provinciale e Risorse Umane
E p.c. U.O.A Segreteria Generale

Oggetto: *Parere sulla Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2016 - 2018 –
Rideterminazione Dotazione Organica*

Il Collegio dei Revisori,

- **vista** la richiesta di parere a firma del Dirigente del Settore 1 – Polizia Provinciale e Risorse Umane, prot.n. 0024038 del 27/07/2016, avente ad oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2016 -2018 Rideterminazione Dotazione Organica”;
- **preso in esame** la proposta di Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta avente ad oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2016 - 2018 - Rideterminazione Dotazione Organica ”;
- **premesso che**, l’articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa;
- **Richiamato:**

- l'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 (legge finanziaria 2007), che ai commi 557, 557-bis e 557-ter contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità, prevedendo che:
 1. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica tale enti *“assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”* (comma 557);
 2. costituiscono spese di personale anche quelle *“sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all' articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 , nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”* (comma 557-bis);
 3. in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter) ;
- l'art.3 del D.L. 24-6-2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n.114, che ha abrogato l'art. 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 , convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133, fermo restando le disposizioni sopra citate e previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 di contenimento e riduzione della spesa del personale;
- il comma 5 del citato art. 3 D.L. 90/2014 che ha confermato quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 secondo il quale *“nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province è fatto comunque divieto alle stesse di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato”*;
- che l'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183, modificativo dell'art.33 D.lgs. n. 165/2001, impone alle P.A. di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente;

- che l'art. 16 "Spese di Personale" del D.L. 113/2016 ha abrogato l'art. 1 comma 557 della legge 296/20016, lettera a) "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";
- **visto** il D.Lgs. n. 267/2000;
- **visto** il D.Lgs. n. 165/2001;
- **visto** lo Statuto Provinciale;
- **visto** il Regolamento di contabilità;
- **visto** il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;
- preso atto:**
- **che**, sulla base della normativa vigente, le misure che l'ente locale è tenuto a considerare (e rispettare) nel documento di programmazione del fabbisogno del personale sono quelle del rispetto del patto di stabilità interno;
- **che**, dalle relazioni presentate dai responsabili dell'Ente per l'anno 2016 è emersa che l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenze di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs.165/2001;
- **che**, l'ente, come da dichiarazione in seno alla proposta di deliberazione, ha rinviato la verifica del fabbisogno di personale, la programmazione delle assunzioni per il triennio 2016-2018, sia a tempo indeterminato che quelle flessibili di impiego, nonché la valutazione delle eventuali situazioni di soprannumerarietà o di eccedenza del personale, all'esito delle conclusioni cui perverrà l'Osservatorio regionale istituito con Decr. Ass. Reg .Autonomie Locali n.87 del 14/06/2016;
- **che**, va rinviato l'avvio dell'iter procedurale al fine dell'assolvimento dell'obbligo di assunzione ex L. 68/99 in quanto a seguito dell'attuazione della L.R. 15/2015, potranno verificarsi consistenti variazioni della dotazione organica di questo ente, con conseguente variazione dell'attuale quota d'obbligo;
- **che**, con la deliberazione n. 162/2013 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale è stata rideterminata la dotazione organica in essere dell'Ente;
- **che**, la nuova rideterminazione della dotazione organica complessiva dell'Ente, non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale rispetto alle funzioni ed ai servizi dell'Ente;

Per quanto esposto:



VISTO il parere di regolarità tecnica in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

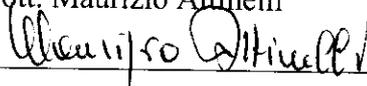
VISTO il parere di regolarità contabile in ordine al presente provvedimento, rilasciato dal dirigente responsabile del servizio;

ESPRIME

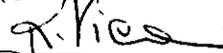
pertanto **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di Deliberazione del Commissario Straordinario avente ad oggetto **“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2016 -2018- Rideterminazione dotazione organica”**;

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Maurizio Attinelli



Rag. Rosario Vicari



Rag. Giovanni Campo

